**Anerkennung der Weiterbildungsstätte**

[ ]  Neuanerkennung

[ ]  Re-Evaluation

[ ]  Umteilung (Änderung der Kategorie)

Name der Weiterbildungsstätte Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Postadresse Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Telefon Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

Website Klicken oder tippen Sie hier, um Text einzugeben.

**WICHTIG:**

Eine Anerkennung als Weiterbildungsstätte ist nur möglich, wenn nebst den fachspezifischen Kriterien unter Ziffer 5 des jeweiligen Weiterbildungsprogramms auch die Voraussetzungen aus der Weiterbildungsordnung (WBO) als erfüllt ausgewiesen werden können.

**Falschangaben können strafrechtlich relevant sein!**

**Beilagen:**

[ ]  **Aktuelles Weiterbildungskonzept:**

Das [Weiterbildungskonzept](https://www.siwf.ch/weiterbildungsstaetten/weiterbildungskonzepte.cfm) ist zwingender Bestandteil der einzureichenden Unterlagen bei Gesuchen um Anerkennung / Einteilung und Umteilung und muss basierend auf dem fachgesellschaftsspezifischen Raster Ihrer Fachgesellschaft erstellt werden.

**Allfällige zusätzlich einzureichende Unterlagen:**

Je nach Fachgebiet ist die Einreichung von weiteren Unterlagen notwendig. Falls dies für Ihr Fachgebiet der Fall ist, finden Sie diese Information auf dem oben erwähnten fachspezifischen Formular.

**Hinweis zur Visitation:**

Neben dem Weiterbildungskonzept dient die Visitation als wichtiges Instrument zur Sicherstellung und Beurteilung der Weiterbildungsqualität und ist gemäss Art. 42 WBO fester Bestandteil des Anerkennungs-, Umteilungs- bzw. Re-Evaluationsverfahrens. Pro Visitation ist mit Kosten von CHF 6 500.- zu rechnen.

**Links:**

* [Weiterbildungsprogramme](https://www.siwf.ch/weiterbildung/facharzttitel-und-schwerpunkte.cfm) (Kriterien zur Einteilung von Weiterbildungsstätten siehe Ziffer 5);
* Unter «Downloads»: [Weiterbildungsordnung (WBO)](https://www.siwf.ch/weiterbildungsstaetten/anerkennung-weiterbildungsstae.cfm)
* Unter «Downloads»: [Glossar](https://www.siwf.ch/weiterbildungsstaetten/anerkennung-weiterbildungsstae.cfm)
* Unter «Downloads»: [Gebührenordnung](https://www.siwf.ch/weiterbildungsstaetten/anerkennung-weiterbildungsstae.cfm)
* Auslegung «[Was ist unter strukturierter Weiterbildung zu verstehen?](http://www.siwf.ch/strukturierte_wb_de)»

Datum Leiterin / Leiter der Weiterbildungsstätte\* Vertretung der Spitaldirektion\*

Datum eingeben Name / Vorname eingeben Name / Vorname eingeben

\*keine handschriftlichen Unterschriften notwendig

**Ärztliche Leitung**

**Leiterin / Leiter der Weiterbildungsstätte (WBSL):** (Name / Vorname)

[ ]  Chefärztin / Chefarzt

[ ]  Leitende Ärztin / Leitender Arzt

[ ]  andere (bitte angeben)

Stellenpensum      %

Facharzttitel:

Akademische Funktion:

Leiterin / Leiter der Weiterbildungsstätte seit:

**Stellvertreterin / Stellvertreter:** (Name / Vorname)

[ ]  Chefärztin / Chefarzt

[ ]  Leitende Ärztin / Leitender Arzt

[ ]  andere (bitte angeben)

Stellenpensum      %

Facharzttitel:

Akademische Funktion:

Name Koordinatorin / Koordinator\*, falls nicht identisch mit WBSL:

Facharzttitel seit:

\*Koordinatorin oder Koordinator = LA oder OA, der die WB der Weiterzubildenden intern koordiniert, vgl. auch Glossar

**Anzahl der Weiterbildungsstellen an der Weiterbildungsstätte**

Anzahl Ärztinnen / Ärzte in Weiterbildung

davon

Anwärterinnen / Anwärter für den Facharzttitel des Fachgebietes

Anwärterinnen / Anwärter für den Facharzttitel anderer Fachgebiete

**Art. 39 WBO, Absatz 1-2 und 4-6 «Allgemeine Voraussetzungen für die Anerkennung als Weiterbildungsstätte»**

Bitte bestätigen Sie, dass die nachfolgend aufgeführten Anforderungen gemäss Art. 39 der WBO an Ihrer Weiterbildungsstätte erfüllt sind:

Die Leiterin oder der Leiter ist für die Einhaltung des Weiterbildungsprogramms verantwortlich (Art. 39 WBO, Absatz 1).

[ ]  ja [ ]  nein

Die Weiterbildungsstätte steht unter der Leitung eines Weiterbildungsverantwortlichen, der den geforderten Facharzttitel trägt (Art. 39 WBO, Absatz 2).

[ ]  ja [ ]  nein

Die Leiterin oder der Leiter der Weiterbildungsstätte erfüllt die Fortbildungspflicht gemäss FBO (Art. 39 WBO, Absatz 4)

[ ]  ja [ ]  nein

Die Supervision der Weiterzubildenden ist ständig durch eine Fachärztin oder einen Facharzt gewährleistet (Art. 39 WBO, Absatz 5).

[ ]  ja [ ]  nein

Die Dienstplanung ist so gestaltet, dass die Höchstarbeitszeit eingehalten werden kann und eine vor-geschriebene Weiterbildung gewährleistet ist.

[ ]  ja [ ]  nein

**Art. 41 WBO, Absatz 1 und Absatz 3 «Weiterbildungskonzept; Weiterbildungsstellen»**

Bitte bestätigen Sie, dass in Ihrem Weiterbildungskonzept die folgenden Anforderungen gemäss Art. 41 aus der Weiterbildungsordnung (WBO) erfüllt und dokumentiert sind:

Im Weiterbildungskonzept ist

a) die Maximalzahl der möglichen Weiterbildungsplätze definiert und die Anzahl der fachspezifischen und fachfremden Weiterbildungsstellen festgelegt, die in einem ausgewogenen Verhältnis zur Menge der für die Weiterbildung verfügbaren Patientinnen und Patienten stehen muss;

[ ]  ja [ ]  nein

b) ein den jeweiligen Anforderungen angemessenes Verhältnis zwischen der Anzahl weiterzubilden der Personen und der Anzahl der Weiterbildenden festgelegt und begründet;

[ ]  ja [ ]  nein

c) das Weiterbildungsanbot realistisch und nachvollziehbar beschrieben, insbesondere die Ziele, die eine Ärztin oder ein Arzt in Weiterbildung während eines Jahres erreichen kann (sowohl für die fachspezifische wie auch für eine fachfremde Weiterbildung);

[ ]  ja [ ]  nein

d) aufgezeigt, wie, durch wen, wann und wo die im Weiterbildungsprogramm geforderten praktischen und theoretischen Weiterbildungsinhalte vermittelt werden;

[ ]  ja [ ]  nein

e) die Vermittlung der Weiterbildungsinhalte für fachfremde Kandidatinnen und Kandidaten (insbesondere in Hausarztmedizin) gesondert umschrieben;

[ ]  ja [ ]  nein

f) die Kooperation mit anderen Weiterbildungsstätten im Bereich der Weiterbildung aufgezeigt (Weiterbildungsverbund oder Weiterbildungsnetz; vgl. Art. 41a);

[ ]  ja [ ]  nein

g) die Durchführung von jährlich mindestens vier Arbeitsplatz-basierten Assessments geregelt (z.B. Mini-CEX, DOPS, EPAs);

[ ]  ja [ ]  nein

h) festgehalten, ob und wie die allgemeinen Lernziele gemäss Ziffer 3 des jeweiligen Weiterbildungsprogramms und dem Logbuch vermittelt werden. Spezielle Beachtung ist denjenigen Lernzielen zu schenken, die sich mit Ethik, Gesundheitsökonomie, Pharmakotherapie, Patientensicherheit und Qualitätssicherung beschäftigen (Art. 16 WBO);

[ ]  ja [ ]  nein

i) vermerkt, ob ein klinikeigenes (bzw. abteilungseigenes, institutseigenes), ein spitaleigenes oder ein durch die Fachgesellschaft bereitgestelltes Fehlermeldesystem (z.B. Critical Incidence Reporting System, CIRS) zur Verfügung steht;

[ ]  ja [ ]  nein

j) bestätigt, dass den Assistenzärztinnen und Assistenzärzten der Besuch der im Programm geforderten Kongresse und Kurse im Rahmen der Arbeitszeit ermöglicht wird. Die Bezahlung dieser Veranstaltungen wird im Weiterbildungsvertrag vereinbart;

[ ]  ja [ ]  nein

k) bestätigt, dass den Assistenzärztinnen und Assistenzärzten strukturierte Weiterbildung im Umfang von mindestens 4 Stunden pro Woche angeboten wird.

[ ]  ja [ ]  nein

l) aufgezeigt, wie die gemäss Vereinbarung zur Finanzierung der ärztlichen Weiterbildung (WFV) vom Kanton gesprochenen Gelder für die strukturierte Weiterbildung konkret eingesetzt werden

[ ]  ja [ ]  nein

An Ihrer Weiterbildungsstätten wird mit Ärztinnen und Ärzten in Weiterbildung ein schriftlichen Arbeits- bzw. Weiterbildungsvertrag abgeschlossen, der die zu vermittelnden Lerninhalte konkret umschreibt (Lernzielvereinbarung). Insbesondere ist festzuhalten, ob die Kandidatin oder der Kandidat fachspezifisch weitergebildet wird oder ob die Tätigkeit im Rahmen eines Fremdjahres angerechnet wird. Die Festsetzung des Lohnes geschieht unter Berücksichtigung der von den Weiterzubildenden zu erbringenden Dienstleistungen und der oder dem Arbeitgebenden bezahlten Kongresse und Kurse (Art. 41 WBO, Absatz 3).

[ ]  ja [ ]  nein

**Hämatologie**

**Kriterien gemäss Ziffer 5 des Weiterbildungsprogramms «Kriterien für die Einteilung der Weiterbildungsstätten»**

**Beantragte Kategorie:**

[ ]  Kategorie A (4 Jahre)

[ ]  Kategorie B (2 Jahre)

[ ]  Kategorie C (1 Jahr)

[ ]  Kategorie D1 (1 Jahr) Blutspendedienst) / Transfusionsmedizin

[ ]  Kategorie D2 (1 Jahr) Labor

[ ]  Kategorie D3 (1 Jahr) Forschung

Bitte bestätigen Sie, dass die nachfolgend aufgeführten Anforderungen gemäss der von Ihnen gewünschten Kategorie an Ihrer Weiterbildungsstätte erfüllt sind (vgl. Ziffer 5 des Weiterbildungsprogramms):

|  |  |
| --- | --- |
| **Eigenschaften der Weiterbildungsstätte**  | **Ihre Angaben** |
| Tertiärversorgung (Universitäts- oder vergleichbares Kantonsspital / Zentrumsspital) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Sekundärversorgung (Kantonsspital oder vergleichbares Regionalspital) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Primärversorgung (Regionalspital oder Bezirksspital) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Abteilung / Einheit mit gemeinsamen Abteilungen für Hämatologie und Onkologie  | [ ]  ja [ ]  nein |
| Blutspendezentren / Transfusionsmedizinische Abteilungen | [ ]  ja [ ]  nein |
| Hämatologielabor / Hämostaselabor | [ ]  ja [ ]  nein |
| Forschungsabteilung | [ ]  ja [ ]  nein |
| Regelmässige Betreuung von stationären hämatologischen Patientinnen / Patienten im Spital | [ ]  ja [ ]  nein |
| Hämatologisches Ambulatorium / Poliklinik | [ ]  ja [ ]  nein |
| Fachbereich Pathologie und Labor für Spezialhämatologie im Hause | [ ]  ja [ ]  nein |
| Fachbereich Blutspendezentrum / Transfusionsmedizinische Abteilung im Hause oder naheliegend | [ ]  ja [ ]  nein |
| Intensivbehandlungsstation im Hause | [ ]  ja [ ]  nein |
| Notfallstation im Hause | [ ]  ja [ ]  nein |
| Fachbereich Medizinische Onkologie, Infektiologie, Radio-Onkologie / Strahlentherapie und Angiologie im Hause | [ ]  ja [ ]  nein |
|  |  |
| **Ärztliche Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter** |  |
| Leiterin / Leiter der Weiterbildungsstätte vollamtlich (mind. 80%) an der Institution in Hämatologie tätig (kann im Job-Sharing von 2-Co-Leiterinnen / Co-Leitern wahrgenommen werden, zusammen mindestens 100% Anstellung) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Die hauptverantwortliche Leiterin / der hauptverantwortliche Leiter verfügt über den Titel einer Universitäts-Professorin / eines Universitäts-Professors einer medizinischen Fakultät oder über eine Habilitation mit dem akademischen Titel Privatdozent (PD) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Die Leiterin oder der Leiter der Weiterbildungsstätte verfügt über den Facharzttitel für Hämatologie  | [ ]  ja [ ]  nein |
| Die Leiterin / der Leiter der Weiterbildungsstätte verfügt über den Facharzttitel für Hämatologie und/oder den FAMH Hämatologie Titel | [ ]  ja [ ]  nein |
| Stellvertreterin / Stellvertreter des Leiters mit Facharzttitel in Hämatologie vollamtlich (mind. 80%) an der Institution in Hämatologie tätig (kann im Job-Sharing von 2 Co-Stv wahrgenommen werden, zusammen mindestens 100% Anstellung) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Anzahl (ohne Leiterin / Leiter) Leitende Ärztinnen / Ärzte und Oberärztinnen / Oberärzte mit Facharzttitel Hämatologie, (Stellen-%) |      % |
| Anzahl Weiterbildnerinnen / Weiterbildner (Leiterin / Leiter, stv. Leiterin / Leiter, Leitende Ärztinnen / Ärzte und Oberärztinnen / Oberärzte) mit Facharzttitel Hämatologie (oder FAMH Hämatologie für Kategorie D2), die vorwiegend in der Hämatologie (respektiv im Hämatologielabor oder Transfusionsmedizin) tätig sind, mindestens (Stellen-% Anstellung) |      % |
| Weiterbildungsstellen für die Fachärztin / den Facharzt für Hämatologie, (Stellen %) |      % |
| Zahlenverhältnis von Weiterbildnerinnen / Weiterbildnern mit Facharzttitel zu Weiterzubildenden, minimal |       :       |
|  |  |
| **Theoretische und praktische Weiterbildung** |  |
| Vermittlung des gesamten Lernzielkatalogs (vgl. Ziffer 3 der Weiterbildungsprogramms) | [ ]  ja [ ]  nein |
| Vermittlung eines Teils der Weiterbildung, nämlich[ ]  Teile aus Kapitel 1,2,3,5,6[ ]  Teile aus Kapitel 1, 2, 3, 6[ ]  Kapitel 5[ ]  Kapitel 7 |  |
| 24-Stunden Notfalldienst in Hämatologie | [ ]  ja [ ]  nein |
| Tätigkeit in Teilgebiet: Hämostase, Hämatologielabor, Ambulatorium, Leukämiestation | [ ]  ja [ ]  nein |
| Permanente universitäre Lehr- und Forschungstätigkeit  | [ ]  ja [ ]  nein |
| Tätigkeit in Teilgebiet: Hämostase, Hämatologielabor | [ ]  ja [ ]  nein |
| Tätigkeit in Teilgebiet Blutspendezentrum | [ ]  ja [ ]  nein |
| Klinische Visiten mit der Leiterin / dem Leiter der Weiterbildungsstätte oder leitenden Ärztin / leitenden Arzt in Hämatologie (mind. Anzahl pro Woche) |       |
| Klinische Visiten mit einer anderen Kaderärztin / einem anderen Kaderarzt in Hämatologie (mind. Anzahl pro Woche) |       |
| Beurteilung von ambulanten Patienten mit verantwortlicher Leiterin / verantwortlichem Leiter der Weiterbildungsstätte oder leitender Ärztin / leitendem Arzt / Oberärztin / Oberarzt in Hämatologie (mind. Anzahl pro Woche) |       |
| Möglichkeit zu wissenschaftlicher Tätigkeit | [ ]  ja [ ]  nein |
| Strukturierte Weiterbildung in Hämatologie (Std./Woche)Auslegung gemäss «Was ist unter strukturierter Weiterbildung zu verstehen?»davon obligatorische wöchentliche Angebote:* Interne Fallvorstellungen (mind. Stunden)
* Spitalinterne interdisziplinäre Weiterbildungsveranstaltungen über allgemeine Lernziele (Stunden)
* Journal-Club (alle 2 Wochen)
 |       |
| Gemeinsame Konferenzen mit Onkologie, Pathologie, Radioonkologie, Angiologie, andere Fachgebiete wenn vorhanden (mind. Stunden/Woche) |       |